

Số: 5056/BC-SYT

Khánh Hòa, ngày 09 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2022

Thực hiện Nghị định số 158/2017/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về việc quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2017/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ; Quyết định số 3632/QĐ-BYT ngày 30/9/2009 của Bộ Y tế về việc ban hành danh mục các vị trí việc làm công tác trong ngành y tế phải thực hiện định kỳ chuyển đổi; Quyết định số 537/QĐ-UBND ngày 10/3/2009 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các Sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố; UBND xã, phường, thị trấn thuộc tỉnh Khánh Hòa và Kế hoạch số 6671/KH-SYT ngày 31/12/2021 của Sở Y tế về việc chuyển đổi vị trí công tác giai đoạn 2022 - 2024, Sở Y tế báo cáo kết quả thực hiện việc chuyển đổi như sau:

1. Về công tác triển khai thực hiện

Sở Y tế đã triển khai, tổ chức học tập, quán triệt về mục đích, ý nghĩa và nội dung của Nghị định số 158/2017/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về việc quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2017/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ; Quyết định số 3632/QĐ-BYT ngày 30/9/2009 của Bộ Y tế về việc ban hành danh mục các vị trí việc làm công tác trong ngành y tế phải thực hiện định kỳ chuyển đổi; Quyết định số 537/QĐ-UBND ngày 10/3/2009 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các Sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố; UBND xã, phường, thị trấn thuộc tỉnh Khánh Hòa đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong phạm vi quản lý để khi chuyển đổi vị trí công tác sẽ không gây ra tâm lý hoang mang, sự xáo trộn trong hoạt động của cơ quan, giúp cán bộ, công chức yên tâm công tác. Đồng thời tiến hành rà soát và lập danh sách những cán bộ, công chức thuộc

diện đến hạn phải chuyển đổi vị trí công tác, có kế hoạch bố trí, phân công lại vị trí công tác đối với cán bộ, công chức theo quy định.

2. Kết quả đạt được

a) về nhận thức của cán bộ, công chức:

Qua triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, nhìn chung cấp ủy đảng, chính quyền nhất là cán bộ, công chức đang đảm nhiệm nhiệm vụ thuộc danh mục chuyển đổi vị trí công tác nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ, chấp hành tốt quyết định chuyển đổi.

b) Số lượng cán bộ, công chức đã chuyển đổi vị trí công tác:

Về cơ bản, việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại Sở Y tế đã được thực hiện nghiêm túc theo kế hoạch, cụ thể như sau:

- Tổng số vị trí công tác được chuyển đổi theo kế hoạch: 03 vị trí.

3. Đánh giá chung

a) Ưu điểm:

- Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác góp phần trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, đồng thời nâng cao tinh thần trách nhiệm cán bộ, công chức trong thực thi nhiệm vụ.

- Giúp cán bộ, công chức phát huy tinh thần năng động, sáng tạo, hiểu biết nhiều lĩnh vực chuyên môn. Tạo sự chuyển biến tích cực đối với đội ngũ cán bộ kế cận, tạo điều kiện tốt cho việc bồi dưỡng, rèn luyện tạo nguồn cán bộ lâu dài.

b) Những khó khăn, hạn chế:

- Một số vị trí công tác đòi hỏi cán bộ, công chức phải có trình độ chuyên môn, kỹ năng công tác, bề dày trong thực tiễn, vì vậy thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác gây khó khăn cho cơ quan trong việc bố trí sắp xếp cán bộ, công chức.

Trên đây là báo cáo kết quả chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức của Cơ quan Sở Y tế. Sở Y tế báo cáo Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (VBĐT);
- Lãnh đạo Sở (VBĐT);
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Đình Thoan